

Dr. Fuchs Consult

FAMILY BUSINESS



*Zukunftssicherung
für Familienunternehmen*

Familien VERFASSUNG

Leitbetriebe Austria bietet als Exzellenz-Plattform mit seiner Fokusgruppe „Family Business“ Unternehmern die Möglichkeit für einen vertraulichen, praxisorientierten Austausch.



*Familienbetriebe sind ein **geniales Konstrukt** und das Rückgrat der heimischen Wirtschaft. Schnell, wendig und ideenreich. Die Vorteile können aber sehr schnell von den Nachteilen gefährdet werden. Fakt ist, dass nur knappe fünf Prozent die vierte Generation in der Nachfolge erreichen.*

Die Familie und das Unternehmen müssen sich im Einklang befinden. Die größten Gefahren in Familienunternehmen sind schwelende Konflikte, beginnende Entfremdung und Nachfolgeregelungen. Unternehmerfamilien sollen nicht warten, bis der sprichwörtliche »Hut brennt«. Eine individuelle Familienverfassung zeigt den Weg für eine gute Zukunft.

Die Familienverfassung ist eine von allen Mitgliedern einer Unternehmerfamilie gemeinsam ausgearbeitete und im Konsens beschlossene schriftliche Zusammenfassung von Absichten, Zielen, Werten, Regeln und Verhaltensnormen. Sie erfasst unter anderem die Rolle der Familie im Unternehmen, deren Rechte und Pflichten sowie Verhaltensregeln für den Umgang mit Familien- und Unternehmensangelegenheiten. In den USA, Deutschland und auch in der Schweiz gehört die Familienverfassung zur Grundausstattung von Familienbetrieben.

Studien belegen, dass eine Familienverfassung das Unternehmen und die Familie stabiler und erfolgreicher machen.



Vereinbaren Sie jetzt Ihren persönlichen Beratungstermin: christian@fuchs-consult.at

Zitate namhafter Unternehmer

... die gemeinsame Erarbeitung der Familienverfassung, das Auseinandersetzen miteinander und das Zueinanderfinden in gemeinsamen Regeln und Zielen, das ist der wirkliche Wert einer Familienverfassung. Der Prozess ist genial!

Christian GLÄSEL*

Gesellschafter und Vorsitzender des Aufsichtsrates der Weidmüller-Gruppe

... für mich ist eine Familienverfassung das ultimative Element für den Zusammenhalt der Familie und den Erfolg des Unternehmens. Sie sollte von jeder Unternehmerfamilie erarbeitet werden, weil der Prozess, der am Anfang oft schwierig und emotional ist, Bindung, Gemeinsamkeiten, Nähe und Aha-Erlebnisse schafft. Zusammenfassend hat die Familienverfassung eine extrem hohe Präventionswirkung.

Evi HAGER*

Familienmanagerin Elektroinstallationen HAGER

... es geht um Zusammenhalt und das Bewusstsein, dass der Andere auch das Beste für die Firma will. Wenn alle ernsthaft daran interessiert sind, das Beste für die Firma zu tun und dabei gegenseitiger Respekt herrscht, wird das funktionieren. Jeder weiß, was in der Familienverfassung drinsteht und fühlt sich moralisch verpflichtet.

Walter und Andreas HEINDL*

Geschäftsführende Gesellschafter HEINDL Confiserie

... „der größte Vorteil eines Unternehmens ist die Familie, und der größte Nachteil eines Unternehmens ist auch die Familie.“ Eine Familie in Frieden ist etwas Wunderbares. Eine Familie in Unfrieden ist für ein Unternehmen eine Katastrophe. Eine gute, geeignete Familienverfassung wirkt präventiv, damit Konflikte erst gar nicht entstehen und der familiäre Rückhalt des Unternehmens seine Stärke voll zur Geltung bringen kann.

Dr. Reinhard ZINKANN*

Geschäftsführender Gesellschafter MIELE

(* Quellen: Dr. Christian Fuchs MBA, Jurist, Betriebswirt, Certified Supervisory Expert, Diplomierter systemischer Business & Management Coach; diverse Publikationen / Koeberle-Schmid-Grottel (Hrsg.) Führung von Familienunternehmen; Erich Schmid Verlag; Beutelmeyer & Fuchs; Patriachat versus Streichelzoo. Wie ticken Familienunternehmen wirklich? Medianet Verlag)

ABWICKLUNG VON FIRMENVERKÄUFEN FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit und Abwicklung eines Unternehmensverkaufes in der Nachfolgeregelung

Familienunternehmen sind Lebenswerke. Wir pflegen daher einen besonders respektvollen Umgang mit den verantwortlichen Familienmitgliedern und dem sehr oft über Generationen geschaffenen Unternehmen.

Aus welchen Gründen auch immer, kann eine Übergabe nicht in Frage kommen und der Unternehmensverkauf steht zur Diskussion.

Wie es mit dem Unternehmen weitergehen soll, ist für die Eigentümer keine leichte Entscheidung und es bedarf einer vertrauensvollen Beratung mit sorgfältiger Abwägung der sich bietenden Möglichkeiten.

Falls erforderlich, begleitet unser Expertenteam das Unternehmen mit den dafür notwendigen Maßnahmen, um für einen späteren Verkauf attraktiv gerüstet zu sein.

Auf Wunsch bieten wir nach der erfolgreichen Transaktion die fachliche Betreuung der Eigentümerfamilie als auch dem neuen Eigentümer gerne an. Es gilt, die Post-Merger-Integration zeitgerecht professionell aufzusetzen und zu begleiten. Wir sind Ihnen auch dabei ein verlässlicher Partner.

www.fuchs-consult.at > FAMILY BUSINESS > Firmenverkäufe
christian@fuchs-consult.at



Fotocredit: Sabine Klümpf



DR. FUCHS CONSULT

BUSINESS & MANAGEMENT COACHING



Das definitive Ziel von Coaching liegt darin, einen bestehenden Zustand zu verbessern, Klarheit zu schaffen und einen guten Weg für die Zukunft zu gestalten.

Coaching ist die Kunst, Menschen erfolgreicher und zufriedener zu machen.

Angesichts immer dynamischerer Veränderungen im Wirtschafts- und Privatleben nimmt die Themenkomplexität zu. Belastungen und fehlende Orientierung können daraus Folgen ergeben, die nicht zielführend unterstützen.

Es gilt, Klienten als auch Teams aus der meist verfahrenen Situation schnellst möglich heraus zu begleiten und die Perspektive auf eine positive und erfolgreiche Zukunft auszurichten.

Sich zeitgerecht mit Themen auseinanderzusetzen die bewegen heißt auch, fokussiert die gewünschte Richtung anzusteuern und Konflikte vorzubeugen. Dahingehend kommt Coaching eine stark präventive Wirkung zu.

Dr. Fuchs Solution Focus © Einzel- & Team Coaching hat sich im beruflichen und privaten Umfeld als effiziente Begleitung für die steigenden Anforderungen etabliert.

Es gilt, die Zukunft die wir uns vorstellen auch dementsprechend im „JETZT“ zu gestalten!

Statements von Klienten

(Aus Gründen der Diskretion (verständlicherweise), wünschen es meine Klienten nicht, beim Namen genannt zu werden.)

... mit einem für mich „unlösbaren“ Problem bin ich gekommen und bereits nach wenigen Sitzungen ist mir der sprichwörtliche „**Stein vom Herzen**“ gefallen.

... ich hätte nicht gedacht, dass mich Dr. Fuchs so fokussiert zu den von mir schlussendlich selbst erarbeiteten Lösungen bringen kann. Ich bin dadurch selber darauf gekommen wie es nun geht. **Danke für die Wegweisung!**

... ich habe mich schon überwinden müssen professionelle Hilfe in Anspruch zu nehmen. Das **Vertrauen** zu Dr. Fuchs war schnell gegeben und ich bin nun wirklich mit mir zufrieden.

... das Team Coaching war toll. Schon bei den im vorgeführten Einzelinterviews hat uns Dr. Fuchs in eine ganz andere Welt geführt. Wir haben danach eine „**Punktlandung**“ **geschafft** und es läuft wieder sehr gut.

... **wir wissen nun wieder wo wir hinmüssen** und wie wir uns wechselseitig unterstützen können. Auch unser Umfeld hat dies bereits positiv bemerkt.

... wir standen vor dem sprichwörtlichen Abgrund und sind nun wieder am Gipfel angelangt. **Das Team Coaching war perfekt** und wir werden uns nun zweimal im Jahr so ein „follow-up“ gönnen.

... wir mussten uns neu ausrichten und Dr. Fuchs hat uns dabei im zweitägigen Workshop **perfekt begleitet**.

**Vereinbaren Sie jetzt ihren
persönlichen Beratungstermin:
christian@fuchs-consult.at**

BESTSELLER DES JAHRES!

PATRIACHAT VERSUS STREICHEZOO

„WIE TICKEN FAMILIENUNTERNEHMEN WIRKLICH?“

*„Die erste Generation verdient das Geld, die zweite verwaltet das Vermögen, die dritte studiert Kunstgeschichte und die vierte verkommt vollends.“
(Otto Eduard Leopold Fürst von Bismarck)*

An praktischen Beispielen von Familienunternehmungen, Marktforschungsergebnissen und persönlichen Erfahrungen prägender Persönlichkeiten werden viele aktuelle Fragen ausführlich beantwortet.



Die Stimmen **prominenter Leser**

Das Buch „Patriachat versus Streichezoo“ von Werner Beutelmeyer & Christian Fuchs gibt Antworten auf die Frage „Wie ticken Familienunternehmen wirklich?“. Nach einem einleitenden allgemeinen Teil, der sich der Auswertung wichtiger Umfragedaten widmet, geben Familienunternehmer/innen authentisch Antwort. Die Autoren tragen eine Vielzahl von Informationen zusammen und bringen es auf den Punkt – vielen Dank dafür. Übrigens: 85 % der Familienbetriebe sind zukunftsoptimistisch.

Andreas GNESDA

teamgnesda Wien | München | Warschau | Istanbul | Budapest

„Nachhaltiges Wirtschaften, regionale und soziale Verantwortung sowie generationenübergreifendes Agieren zeichnen die heimischen Familienunternehmen aus. Das Buch von Werner Beutelmeyer & Christian Fuchs gibt wertvolle Einblicke in die Strategien bekannter familiengeführter Vorzeigeunternehmen und übermittelt so den „Spirit des Family Business“.

Direktor Mag. Dr. Hermann PÜHRINGER

WKO Oberösterreich

„Bücher erscheinen viele. Mit dem Bestseller „Patriarchat versus Streichelzoo“ ist es den Autoren hervorragend gelungen, basierend auf zahlreichen Praxiserfahrungen, dem Leser spannende Einblicke in erfolgreiche Familienunternehmen zu geben. Kurzweilige Beiträge garantieren neue Erkenntnisse und Lesevergnügen.“

Dr. Wolfgang REIGER

Geschäftsführender Gesellschafter IfM – Institut für Management

„Als Vertreter eines 5G-Unternehmens: In der 5. Generation! Aber auch als jemand der in seiner offiziellen Funktion sehr viel mit Familienunternehmen zu tun hat weiß ich, dass gerade diese mit ihrer nachhaltigen Philosophie und langfristigen Perspektive in unsere turbulente und disruptive Zeit passen. Die besondere Bindung an Mitarbeiter und Geschäftspartner erhöhen den Erfolg und machen die unternehmerische Tätigkeit zur Freude!“

Dr. Christoph LEITL

Präsident Europäische Wirtschaftskammer EUROCHAMBRES

„Wer wissen möchte wie 88 % unserer heimischen Unternehmen funktionieren, wo 1,8 Mio. Österreicher beschäftigt sind und knapp 400 Mrd. € erwirtschaftet werden, der lese bitte unbedingt Dr. Christian Fuchs und Prof. Dr. Werner Beutelmeyers großartiges Buch über Familienunternehmen. Wie 157.000 Familienunternehmen ticken, wie sie unsere Volkswirtschaft prägen und was sich hinter den Kulissen abspielt, das hat das Erfolgsduo anhand von besonders beeindruckenden Vorzeigeunternehmen perfekt analysiert und überaus spannend beschrieben.“

Tanja GRAF

Abgeordnete zum Nationalrat

Geschäftsführerin & Gesellschafterin 25 PersonaldienstleistungsgesmbH

Wien, Graz, Linz, Salzburg, Innsbruck



DR. CHRISTIAN FUCHS, MBA, CSE,
Dipl. Business & Management Coach (CAS  / ECA)
Family Business Expert

www.fuchs-consult.at

Der Jurist, Betriebswirt und diplomierte Management Coach begleitet Unternehmerfamilien im Portfolio der Family Business Thematik. Dieses erstreckt sich prozessbegleitend auf dem Weg zur individuellen Familienverfassung, im Coaching bei Führung, Vision und Zielmanagement, Strategie, Innovation, Konfliktklärung, Change & Transformation, Motivation und Kommunikation bis hin zur Abwicklung von gewünschten Firmenverkäufen mit einem vertrauensvollen Spezialisten-Team.

Der Experte für Familienunternehmen verfügt über umfangreiches Fachwissen und jahrzehntelange Erfahrungen im Management von eigenen Unternehmungen, Interessenvertretungen sowie Verbänden auf nationaler und internationaler Ebene. Sämtliche Fragestellungen rund um das Thema Familienunternehmen behandelt Christian Fuchs praxisorientiert und umsichtig – **die Interessen aller Beteiligten finden Berücksichtigung.**

Christian Fuchs ist gemeinsam mit Werner Beutelmeyer Autor des Family Business Bestseller des Jahres „Patriarch versus Streichelzoo. Wie ticken Familienunternehmen wirklich? www.patriach.store



DR. FUCHS CONSULT

PATRIARCHAT VERSUS STREICHELZOO...

DAS BUCH DES JAHRES!

Die erste Generation verdient das Geld,
die zweite verwaltet das Vermögen,
die dritte studiert Kunstgeschichte und die
vierte verkommt vollends.

Otto Eduard Leopold Fürst von Bismarck

**JETZT
ONLINE
BESTELLEN:**

WWW.PATRIARCH.STORE

