



SOLUTION  
FOCUS©  
**TEAM**  
ENTWICKLUNG

„Der Teamgeist ist heut' hoch gefragt,  
weil man im Team sich leichter plagt;  
doch die Gemeinschaft hält nicht lang',  
wenn man nicht zieht am selben Strang.“

(Oskar Stock)



Dr. Christian Fuchs, MBA

**FAKT IST**, dass das sprichwörtliche  
„Ein Team ist mehr als die Summe seiner Teile“  
gegeben und auch messbar ist.  
**Diese ideale Form der Teamzusammenarbeit**  
bedarf der ständigen Steuerung.

**Ein Team** ist eine Gruppe von Menschen  
mit einer **gemeinsamen Aufgabe**, für deren  
Erfüllung das Team selbst verantwortlich ist.  
Das Team definiert sich aus der gemeinsamen  
Aufgabe und der **Verantwortlichkeit für die**  
**Zielerreichung.**



**Teamentwicklung** will regelmäßige  
und dauerhafte Leistungsfähigkeit  
sicherstellen. Teamentwicklung ist  
deshalb keine einmalige Aktion,  
sondern ein Prozess.

Bei der Teamentwicklung geht es vor  
allem darum, dem Team dabei zu  
helfen, sein **Potenzial zu entfalten**,  
beispielsweise indem es seinen  
Standort, seine Ziele, Interaktionen  
zwischen den Teammitgliedern und  
Veränderungen regelmäßig reflektiert.  
Sehr **erfolgsversprechend** ist,  
Visionen und gemeinsame Werte zu  
entwickeln.



Diese müssen sich natürlich in den  
organisationalen Kontext fügen und  
getragen werden. **Teamentwicklung**  
**steht also immer in einer direkten**  
**Beziehung zur Organisation und**  
**deren Zielen.**

Fakt ist, dass Teams manchmal unter  
fehlender Energie leiden. Es werden  
nicht alle Ressourcen optimal genutzt  
und die Zusammengehörigkeit könnte  
auch besser sein. Das Team bleibt  
somit weit unter seinen Leistungen.  
Teamentwicklung ist mittel- und lang-  
fristig auf den Erhalt und die Steigerung  
der Leistungsfähigkeit ausgerichtet.