



SOLUTION
FOCUS©
TEAM
ENTWICKLUNG

„Der Teamgeist ist heut' hoch gefragt,
weil man im Team sich leichter plagt;
doch die Gemeinschaft hält nicht lang',
wenn man nicht zieht am selben Strang.“

(Oskar Stock)



Dr. Christian Fuchs, MBA

FAKT IST, dass das sprichwörtliche
„Ein Team ist mehr als die Summe seiner Teile“
gegeben und auch messbar ist.
Diese ideale Form der Teamzusammenarbeit
bedarf der ständigen Steuerung.

Ein Team ist eine Gruppe von Menschen
mit einer **gemeinsamen Aufgabe**, für deren
Erfüllung das Team selbst verantwortlich ist.
Das Team definiert sich aus der gemeinsamen
Aufgabe und der **Verantwortlichkeit für die**
Zielerreichung.



Teamentwicklung will regelmäßige
und dauerhafte Leistungsfähigkeit
sicherstellen. Teamentwicklung ist
deshalb keine einmalige Aktion,
sondern ein Prozess.

Bei der Teamentwicklung geht es vor
allem darum, dem Team dabei zu
helfen, sein **Potenzial zu entfalten**,
beispielsweise indem es seinen
Standort, seine Ziele, Interaktionen
zwischen den Teammitgliedern und
Veränderungen regelmäßig reflektiert.
Sehr **erfolgsversprechend** ist,
Visionen und gemeinsame Werte zu
entwickeln.



Diese müssen sich natürlich in den
organisationalen Kontext fügen und
getragen werden. **Teamentwicklung**
steht also immer in einer direkten
Beziehung zur Organisation und
deren Zielen.

Fakt ist, dass Teams manchmal unter
fehlender Energie leiden. Es werden
nicht alle Ressourcen optimal genutzt
und die Zusammengehörigkeit könnte
auch besser sein. Das Team bleibt
somit weit unter seinen Leistungen.
Teamentwicklung ist mittel- und lang-
fristig auf den Erhalt und die Steigerung
der Leistungsfähigkeit ausgerichtet.